



教学生产师徒管理制度、激励制度

机械加工技术专业



为构建“工厂化职校”办学模式下的现代师徒制人才培养模式，创新“四段式”教学生产一体化教学模式，达到知识传授与生产实践的紧密衔接，全面推进我校教学改革及示范校建设发展，特制订教学生产师徒管理制度、激励制度。

一、车间实训“三不进”原则

- （一）不经安全培训不准进入实训车间；
- （二）安全培训不合格不准进入实训车间；
- （三）安全防护用品穿戴不齐不准进入实训车间。

二、师傅标准

- （一）认同学校或中心的校园（企业）文化和价值观，爱岗敬业，吃苦耐劳，有责任心，团结同事。
- （二）在学校或中心工作超过1年以上，无旷工记录，无与领导顶撞记录，无不听从领导工作安排的记录。
- （三）工作期间无重大责任事故，无隐瞒质量事故，无虚报产量现象。
- （四）能主动工作，配合上级领导的工作安排。
- （五）娴熟的设备操作技能及理论知识，能独立处理部分设备故障。
- （六）熟悉车间内生产产品名称（型号）所用原料，以及能对产品和原料不同点进行区别。
- （七）工作期间保持现场工作区域的整洁，下班后能起到带头作用对卫生进行清扫。



(八) 能对所有常规产品检验项目、标准熟悉，并能在工作期间完成自检、抽检等内容。

三、师傅管理制度

(一) 全面关心徒弟的工作、学习、生活和思想。加强与相关班主任和学生联系，了解徒弟的日常工作情况，指导徒弟及时调整工作目标和工作方法。

(二) 精心指导徒弟学技术，给予悉心指导并签注指导意见。

(三) 指导徒弟适当参加生产。

(四) 全面负责徒弟的安全督导及教育。

(五) 分阶段确定徒弟的学习及训练项目并进行考核。

(六) 指导徒弟进行机床日常维护保养。

(七) 检查督导徒弟的安全防护用品。

四、徒弟管理制度

(一) 按学校要求穿戴好安全防护用品；

(二) 按时签到，填好学生学习手册，做好学习笔记；

(三) 不迟到、不早退、不旷课，不随意出入学习场地，有事必须向师傅请假；

(四) 不准看与学习无关的书籍，不做与学习无关的事；

(五) 学习区内禁止喧哗打闹、聚众聊天，遵规守纪、听从指挥；

(六) 爱护车间设备，禁止乱涂乱画，保持地面、墙面整洁卫生；

(七) 未经师傅许可，不得乱动电气设备、线路；



(八) 禁止将车间内的物品带出车间；

五、激励制度

(一) 经考核鉴定合格的徒弟，给予师傅一定的补贴奖励。

(二) 若徒弟首次考试未通过，第二次考试才通过，折半补贴，两次考试都未通过，不补贴，并给予师傅一定的处罚。

(三) “四段式”学习成绩为学生毕业、就业的一项重要依据，任何一阶段不合格者，不允许毕业，学校将免发毕业证，不予推荐就业；

(四) 对于不合格的学生，其本人可以在成绩公布一周内提交再次学习书面申请，经家长签字教务处审批后，根据学校相关规定安排在假期再一次实习。

(五) 优秀生产学习的学生参加顶岗学习时学校将优先推荐到企业技术岗位工作。